



Ordine della Professione di Ostetrica
della Provincia di Brescia
con la donna ad ogni età

Al Consiglio dell'Ordine della Professione di Ostetrica della Provincia di Brescia

Oggetto: Dichiarazione di esenzione* dall'obbligo formativo

Il/la sottoscritt... _____

nat... a _____ il _____

residente a _____

tel. _____ e-mail _____

iscritt... all'Albo dell'Ordine della Professione di Ostetrica di Brescia dal _____

CHIEDE PER L'ANNO.....

L'esenzione dall'obbligo formativo in quanto ricorre la seguente ipotesi:

- Congedo maternità e paternità: D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche e integrazioni
- Congedo parentale e congedo per malattia del figlio: D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche e integrazioni
- Adozione e affidamento preadottivo: D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche e integrazioni
- Congedo retribuito per assistenza ai figli portatori di handicap: D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche e integrazioni
- Assenza per malattia così come disciplinato dai CCNL delle categorie di appartenenza
- Aspettativa per cariche pubbliche elettive: D.Lgs n. 29/93 e successive modifiche e integrazioni; art. 2 L. 384/1979 e successive modifiche e integrazioni; art. 16 bis comma 2 bis D.Lgs n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni
- Adozione internazionale aspettativa non retribuita durata espletamento pratiche: D.Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche e integrazioni
- Aspettativa senza assegni per gravi motivi familiari così come disciplinato dai CCNL delle categorie di appartenenza
- Permesso Retribuito per i professionisti affetti da gravi patologie così come disciplinato dai CCNL delle categorie di appartenenza
- Aspettativa per la cooperazione con i paesi in via di sviluppo e distacchi per motivi sindacali così come disciplinato dai CCNL delle categorie di appartenenza Si allega documentazione comprovante quanto dichiarato e le motivazioni della richiesta.

Luogo, data

Firma

*L'esenzione dall'obbligo formativo ECM si applica nella misura di 4 crediti per ogni mese nel quale il periodo di sospensione dell'attività professionale sia superiore a 15 giorni (l'unità mese è considerato il periodo di sospensione dell'attività professionale non inferiore a 16 e non superiore a 31 giorni).

N.B. I periodi di esonero e di esenzione sono cumulabili ma non sovrapponibili nell'ambito del triennio, ad eccezione degli esoneri definiti dalla Commissione Nazionale per le Catastrofi naturali.